



Projet Club 2020/2024 – Cysoing Sainghin Bouvines Basket

L'objectif du CSBB est de proposer une formation de qualité, personnalisée pour le joueur, l'entraîneur, l'arbitre, l'OTM et le dirigeant.

Le CSBB se doit aussi de respecter les principes historiques qui en ont fait un club formateur sachant évoluer avec son temps vers la professionnalisation de son organisation et de ses salariés, soutenue par l'engagement de ses bénévoles et dirigeants.

Cette formation ne se limite pas aux licenciés de notre association ; elle a aussi pour objectif de participer au développement du basket sur notre territoire en relation avec les instances du basket et les collectivités locales. L'élargissement de notre champ d'action vers les écoles, les collèges doit aussi être un des éléments de la réussite de notre projet.

Le projet club du Cysoing Sainghin Bouvines Basket d'articule autour d'objectifs prioritaires :

1. Pérenniser les filières féminines et masculines
2. Permettre à chacun de jouer à « son » niveau
3. Développer un programme d'entraînement cohérent adapté à chaque section
4. Continuer de développer notre école mini-basket pour obtenir à moyen terme le label France
5. Mettre en place et développer l'activité « Basket Santé »
6. Poursuivre la démarche de formation des entraîneurs, OTM, arbitres et dirigeants
7. Faire évoluer notre équipe Seniors Masculins A au plus haut niveau régional
8. Continuer l'effort de communication au sein du club comme à l'extérieur
9. Assurer l'équilibre financier du club
10. Se rassembler autour de valeurs communes
11. Développer les partenariats avec les écoles primaires et collèges
12. Développement de l'équipe Seniors Loisir Mixte
13. Etudier et mettre en place de nouvelles activités proposées par la Fédération
14. Développer les valeurs et actions citoyennes au sein du club

1. Pérenniser les filières féminines et masculines

- Le projet de développement de la section féminine permet au CSBB d'avoir une équipe féminine dans chaque catégorie d'âge depuis peu. Il en est de même sur la section masculine depuis un peu plus longtemps. L'objectif est de pérenniser cette situation en fidélisant un maximum de nos joueurs sur la durée et en accueillant de nouveaux joueurs pour garantir un nombre suffisant de joueurs par catégorie d'âge.

2. Permettre à chacun de jouer à « son » niveau

- En répondant à la pérennité des filières féminines et masculines, l'évolution des joueurs se fait sur la durée permettant de pouvoir améliorer leur niveau technique et tactique.
- Mettre en place un suivi de formation du joueur (carnet de suivi avec objectif de formation à atteindre)
- Donner priorité aux joueurs formés au club pour jouer dans les équipes Seniors

3. Développer un programme d'entraînement cohérent adapté à chaque section

- À la suite de la mise en place de l'organigramme technique du club, continuer sa structuration en développant les rassemblements entre entraîneurs
- Mise en place de projets pédagogiques de formation par section
- Travailler dans la continuité. Développer des liens forts entre les entraîneurs de chaque catégorie qui travaillent ensemble sous la coordination d'un responsable.

ORGANIGRAMME TECHNIQUE DU CYSOING SAINGHIN BOUVINES BASKET



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Pôles : Financier, Organisation, Événement, Logistique, Relations Extérieures, Communication, Boutique et Ressources Humaines

Pôle Ressources Humaines : Resp : Ludovic WEDLARSKI

- Gestion salarié : Ludovic WEDLARSKI et Mathieu LORIDAN
- Gestion des entraîneurs : Ludovic WEDLARSKI et Karim ERRATIMI
- Médiation et Discipline : Laurent DELEVOYE, Sébastien LECOQ et Mathieu LORIDAN

Ecole Jeunes Entraîneurs

Resp : Karim ERRATIMI

Tuteurs :

Karim Erratimi, Ilias Erratimi,
Ludovic Wedlarski et
Maxence Montigny

Jeunes Entraîneurs :

Lucas Pau, Eleana Moise,
Alexandre Hornung,
Lilian Gors,
Samuel Delevoye,
Marine Chatellier,
Noélie Descamps, Amandine
Chatellier et Joane Delevoye

Ecole Mini-Basket

Resp : Karim ERRATIMI

U6 à U11

U11F

Eleana Moise et Lucas Pau

U11M

Maxence Montigny

U9F

Lilian Gors

U9M

Philippe Hoyaux, Gilles Bourghelle,
Alexandre Hornung et Stéphane Joly

U7

Karim Erratimi (Resp.) et Jean-François
Devaux

U6

Ilias Erratimi (Resp.), Amandine
Chatellier, Joane Delevoye, Noélie
Descamps, Samuel Delevoye et Damien
Engels

Formation et Sportif Garçons

Resp : Ludovic WEDLARSKI

U13 à Seniors

Seniors

Maxime Combaud (MA),
Karim Erratimi (MB),
Ludovic Wedlarski (MD)
Damien Engels (Loisirs)

U20M

Maxence Montigny

U17M

Karim Erratimi

U15M

Ludovic Wedlarski et

Lucille Hoyaux

U13M

Ilias Erratimi et Victor Renard

Formation et Sportif Filles

Resp : Ilias ERRATIMI

U13 à Seniors

Seniors

Ilias Erratimi et
Anthony Hurtado de Jesus

U18F

Ilias Erratimi et
Augustine Catteau

U15F

Karim Erratimi, Rudy Pau et
Augustine Catteau

U13F

Pauline Monseur et
Marine Chatellier

4. Continuer de développer notre école mini-basket pour obtenir le label France

- L'objectif de notre école de Basket est de faire découvrir au plus grand nombre, dès l'âge de 4 ans, la pratique du basket avec un encadrement de qualité. A la fin du cursus (U11) chaque enfant devra acquies un socle technique commun. L'apprentissage de la vie de groupe est primordiale dans cette étape afin d'apporter les fondements de la vie en collectivité.
- Instaurer des liens réguliers avec les joueurs des équipes Seniors du club
- Faire participer un maximum de parents dans l'organisation de l'école de Basket
- Développer des actions spécifiques à l'école de mini-basket

5. Mettre en place et développer l'activité « Basket Santé »

- Mettre en place des séances « Découverte » Basket Santé dans les communes partenaires du club
- Développer l'activité en obtenant le label « Résolutions » afin de favoriser une pratique régulière d'une activité physique répondant aux objectifs de santé et/ou de bien être de chacun
- Envisager des prescriptions médicales de l'activité Basket dans le cadre du programme « Basket Santé »

6. Poursuivre la démarche de formation des entraîneurs, OTM, arbitres et dirigeants

- Continuer le développement de l'école des jeunes entraîneurs afin d'accompagner et de former ceux intéressés par le rôle d'entraîneur
- Mettre en place un plan de formation accessible aux dirigeants du CSBB
- Redynamiser l'école d'arbitrage en utilisant les mini-formations mis en place pour susciter les vocations
- Créer une entité « Team OTM » afin d'identifier et de valoriser ce rôle indispensable au bon déroulement des rencontres
- Mettre en place et développer des rendez-vous techniques en interne
- Inciter les entraîneurs, OTM, arbitres et dirigeants à continuer leur formation

7. Faire évoluer nos équipes Seniors à des niveaux supérieurs

- Jouer les premiers rôles en Masculins pour passer un niveau à court terme et le pérenniser ensuite
- Construire un nouveau groupe en Féminin pour progressivement franchir des niveaux
- Créer une réserve de jeunes joueuses et joueurs afin d'alimenter régulièrement les équipes premières

8. Mieux communiquer à l'intérieur et à l'extérieur du club

- Renforcer la dynamique des réseaux sociaux
- Cadrer notre communication interne (montante et descendante), être à l'écoute de la communication montante

- Faire une étude sur l'utilisation à donner au site internet
- Nouer des contacts avec la presse locale
- Organiser des moments de convivialité favorisant les échanges entre acteurs du club et parents ; Impliquer plus de parents, pour développer l'équipe de bénévoles, pour qu'ils soient sources d'idées, de développement et de pérennité.
- Attirer et fidéliser le public lors des rencontres importantes
- Valoriser les partenaires qui soutiennent le club
- Déterminer le rôle de parent référent puis nommer un parent référent par équipe

9. Assurer l'équilibre financier du club

- Profiter des nouvelles activités Basket pour accueillir de nouveaux adhérents et ainsi développer la capacité financière du club
- Organiser la recherche de nouveaux partenaires, faire connaître et valoriser les partenaires, organiser des réceptions pour développer une synergie entre partenaires
- Développer l'offre et l'attractivité de la boutique

10. Se rassembler autour de valeurs communes

- Maintenir un niveau de convivialité entre les membres du club et avec les personnes extérieures au club
- Maintenir et travailler toujours au respect envers les autres, les principes du club, les règles du basket, et les équipements et le matériel
- Organiser au mieux l'accueil des licenciés, pour les entraînements et les matchs afin de placer l'entraîneur dans des conditions idéales pour assurer son rôle éducatif et technique

11. Développer les partenariats avec les écoles primaires et collèges

- Utiliser les opérations existantes au sein de la Fédération pour promouvoir le basket au sein des écoles primaires et collèges de nos municipalités partenaires
- Proposer des activités basket dans les centres aérés ou mercredi récréatifs

12. Développement de l'équipe Seniors Loisir Mixte

- Assurer un accueil de nouveaux joueurs/joueuses loisirs quel que soit leur connaissance du basket dans un esprit de convivialité
- Garantir une plage hebdomadaire pour le basket loisirs
- Développer l'offre de matches amicaux et/ou tournois
- Étudier les propositions fédérales qui seront faites pour développer cette activité
- Permettre les passerelles compétition ↔ loisir

13. Étudier et mettre en place de nouvelles activités proposées par la Fédération

- Proposer une activité de 3x3 sur des périodes creuses de compétition 5x5
- Étudier l'offre d'activité Vivre Ensemble
- Voir s'il est possible de créer une activité basket avec les entreprises du secteur

14. Développer les valeurs et actions citoyennes au sein du club

- Continuer les actions Téléthon et Banque Alimentaire
- Etudier et mettre en place le label citoyen de la fédération